

Những câu hỏi thường gặp

- Q** Người giải đáp thắc mắc là ai?
- A** Luật sư của phòng tư vấn pháp luật người nước ngoài - Hội nghiên cứu Migrant chịu trách nhiệm trả lời tư vấn.
- Q** Ngoài tiếng Nhật thì có thể tư vấn bằng tiếng khác không?
- A** Có thể tư vấn bằng tiếng Trung Quốc (tiếng Bắc Kinh), tiếng Bồ Đào Nha, tiếng Tây Ban Nha, tiếng Tagalog, tiếng Việt Nam, tiếng Anh.
- Q** Làm thế nào để được tư vấn?
- A** Chúng tôi đã tạo 1 trang riêng trên Facebook, hãy truy cập và gửi thắc mắc vào đó. (Tham khảo mã QR ở tờ rơi này)
- Q** Phí tư vấn là bao nhiêu?
- A** Tư vấn thông qua Facebook lần đầu tiên là miễn phí. Tuy nhiên, tư vấn gặp mặt trực tiếp thì tùy trường hợp chúng tôi sẽ lấy phí tư vấn và phí phiên dịch.
- Q** Sống ở đâu cũng có thể tư vấn được ạ?
- A** Hội nghiên cứu chúng tôi hoạt động tập trung ở vùng Kansai và vùng Toukai. Tùy vào khu vực mà bạn sống, cũng có trường hợp chúng tôi không thể gặp trực tiếp để tư vấn được..
- Q** Em có thể ủy thác cho luật sư được không ạ?
- A** Nếu cần làm thủ tục pháp luật thì có thể ủy thác cho luật sư. Ngoài ra, trường hợp không thể ủy thác cho luật sư của hội nghiên cứu chúng tôi vì lý do địa lý, v.v... thì chúng tôi cũng có thể giới thiệu luật sư và công đoàn lao động, v.v ở các vùng khác.

Hội nghiên cứu Migrant là tổ chức như

Hội nghiên cứu Migrant là đoàn thể được thành lập bởi các luật sư, người có liên quan đến công đoàn lao động, nhà nghiên cứu, thông dịch viên, v.v chuyên tâm hoạt động về vấn đề người lao động nước ngoài. Ở hội nghiên cứu chúng tôi, những luật sư có nhiều kinh nghiệm về vụ kiện người nước ngoài sẽ nghe những thắc mắc của người nước ngoài liên quan đến luật lao động, đưa ra lời khuyên, và tùy vào tình huống mà chịu trách nhiệm làm phiên tòa, hoặc giới thiệu các tổ chức, đoàn thể thích hợp khác.



 **Thắc mắc – Đăng ký tư vấn**
(Chúng tôi sẽ tuyệt đối bảo mật thông tin cá nhân của bạn)

Facebook Tiếng Việt



Migrant Worker Research Group Office

6F, Hiranomachi Lager Building,
2-6-13 Hiranomachi, Chuo-ku, Osaka
c/o Osaka Workers' Compensation & Labor
Law Office
E-mail: office@migrant-worker.org
Tel: 06-4708-3631

TƯ VẤN LUẬT LAO ĐỘNG NGƯỜI NƯỚC NGOÀI



外国人

労働

法律

相談



MIGRANT WORKER
RESEARCH GROUP

<http://migrant-worker.org>

Tư vấn các vấn đề lao động, tai nạn giao thông.



Công ty không trả tiền tăng ca

[Thắc mắc] Hàng ngày tôi làm việc 11 tiếng đồng hồ, tuần làm 6 ngày mà công ty không trả tiền tăng ca.

[Giải đáp] Chúng ta có thể yêu cầu thanh toán số tiền gấp 1.25 lần số tiền lương giờ bình thường đối với số thời gian vượt quá 8 tiếng 1 ngày, 40 tiếng 1 tuần. Để yêu cầu trả tiền tăng ca không được tính công thì cần chứng minh thời gian làm việc, ngoài thẻ chấm công thì những ghi chú viết tay viết rõ thời gian bắt đầu và kết thúc làm việc cũng có thể trở thành chứng cứ. Nếu tiền lương thấp hơn tiền lương tối thiểu pháp luật quy định thì có thể yêu cầu thanh toán phần ít hơn. Tiền lương có thời gian hữu hiệu trong vòng 2 năm kể từ ngày trả lương hàng tháng nên hãy nhanh chóng yêu cầu thanh toán nhé!



Bị thương trong lúc làm việc

[Thắc mắc] Trong lúc làm việc bị kẹp vào máy đập phải cắt 3 ngón tay nhưng công ty không giúp gì cả.

[Giải đáp] Nếu xin bảo hiểm tai nạn lao động thì ngoài 80% tiền lương của thời gian nghỉ làm, tiền chữa trị, thì còn có thể nhận tiền bồi thường 1 lần hoặc tiền trợ cấp hàng năm nếu để lại di chứng. Ngoài ra, tùy trường hợp có thể yêu cầu công ty bồi thường thiệt hại.

Bị công ty sa thải



[Thắc mắc] Em làm việc với tư cách lưu

trú , 2 tháng trước khi hết hạn visa đột nhiên em bị sa thải. [Giải đáp] Để sa thải cần có lý do hợp lý, nếu không có lý do hợp lý thì việc sa thải là vô hiệu. Các phương pháp để giải quyết vấn đề này là đề nghị chủ thuê chấp nhận em là nhân viên công ty, cho em làm việc ở công ty hiện tại và trả lương cho em, hoặc em nghỉ nhưng công ty phải đền bù cho em. Trường hợp của em thì cho đến khi hết hạn visa không còn nhiều thời gian nữa nên hãy nhanh chóng trao đổi với chúng tôi!

Tử vong do làm việc quá sức

[Thắc mắc] Bố của tôi hàng ngày tăng ca đến khuya, thứ 7 chủ nhật cũng đi làm, đã đột nhiên qua đời vì suy tim.

[Giải đáp] Trường hợp người lao động làm việc ngoài giờ, tăng ca và cả ngày nghỉ, trung bình 1 tháng trên 80 tiếng mà qua đời do bệnh về tim, não thì được công nhận là tử vong do làm việc quá sức “Karoushi”, nên khả năng cao là gia đình sẽ nhận được đền bù từ bảo hiểm tai nạn lao động. Khi việc tử vong hoặc tự tử do làm việc quá sức được công nhận thì ngoài tiền đền bù từ bảo hiểm tai nạn lao động, có nhiều trường hợp có thể yêu cầu công ty bồi thường thiệt hại. Để được phê duyệt bảo hiểm tử vong do làm việc quá sức thì có nhiều quy chuẩn chi tiết và cần thu thập chứng cứ để chứng minh thời gian làm việc, vì vậy chúng tôi khuyên bạn hãy nhờ luật sư.

Bị chấm dứt việc thực tập đột ngột

[Thắc mắc] Em đang làm việc với tư cách thực tập sinh nhưng đột nhiên bị nói là hãy ngưng thực tập và về nước.

[Giải đáp] Nếu nguyên nhân dẫn đến việc không thể tiếp tục thực tập kỹ năng được nữa không phải là lỗi do em thì em có quyền yêu cầu nghiệp đoàn và công ty tìm nơi thực tập mới. OTIT cũng có chỗ tư vấn cho thực tập sinh kỹ năng. Trường hợp không tìm được nơi thực tập mới, trường hợp tối tệ nhất là em phải về nước cho nên em hãy nhanh chóng trao đổi với luật sư hiểu rõ về vụ án người nước ngoài. Hơn nữa, việc ép em về nước trái với ý muốn của em là bất hợp pháp.



Tai nạn giao thông

[Thắc mắc] Em bị xe ô tô đâm và bị thương nặng.

[Giải đáp] Trường hợp bị thương do tai nạn giao thông thì có thể yêu cầu đối phương trả tiền chữa trị, tiền tạ lỗi, tiền lương trong lúc nghỉ làm không được trả, vãn vãn. Ngoài ra, nếu để lại di chứng thì có thể đòi thêm tiền bồi thường, tiền thu nhập không thể kiếm được do tai nạn, v.v. Tuy nhiên, số tiền đòi được sẽ thay đổi tùy theo tình huống xảy ra tai nạn và tư cách lưu trú của em.



Nếu có điều cần tư vấn thì hãy gửi nội dung qua Facebook nhé!